

## Informationsblatt zur Verarbeitung von Bewerberdaten

Wir freuen uns über Ihren Besuch auf unserer Karriereseite sowie über Ihr Interesse an unserem Unternehmen. Der Schutz Ihrer persönlichen Daten hat für GARANT Immobilien oberste Priorität. Die GARANT Immobilien Unternehmensgruppe gewährleistet selbstverständlich die Einhaltung der gesetzlichen Datenschutzvorschriften, behandelt die Tatsache Ihrer Bewerbung und Ihre Daten vertraulich.

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die GARANT Immobilien Unternehmensgruppe und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

### **Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?**

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung ist:  
GARANT Immobilien Holding GmbH  
Strohberg 8  
70180 Stuttgart  
Telefon: 0711/239550

E-Mail: [info@garant-immo.de](mailto:info@garant-immo.de)

Angaben zur Kontaktaufnahme zum Datenschutzbeauftragten:  
E-Mail: [datenschutzteam@garant-immo.de](mailto:datenschutzteam@garant-immo.de)

### **Welche personenbezogenen Daten erheben wir und woher stammen diese?**

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

- Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze, Geburtsdatum)
- ggf. Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel
- Kontaktdaten (etwa private Anschrift, (Mobil-)Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Skill-Daten (z. B. besondere Kenntnisse und Fertigkeiten)
- falls für die ausgeschriebene Stelle relevant: gesundheitliche Eignung
- Weitere Daten aus den Bewerbungsunterlagen (wie Noten, Beschäftigungszeiten)

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses erhoben, insbesondere aus den Bewerbungsunterlagen, dem Bewerbungsgespräch und aus dem Personalfragebogen.

Bei einer Stellenvermittlung erhalten wir daneben auch Daten von Dritten. Bei einer Stellenvermittlung erhalten wir daneben auch Daten von Dritten. Zudem verarbeiten wir personenbezogene Daten aus öffentlich zugänglichen Quellen (z. B. berufliche Netzwerke wie Xing oder LinkedIn), soweit dies für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses nach § 26 BDSG erforderlich ist.

## **Für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden Daten verarbeitet?**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG).

In erster Linie dient die Datenverarbeitung der Begründung des Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 88 Abs. 1 DS-GVO i. V. m. § 26 Abs. 1 BDSG. Ihre Daten werden ausschließlich zur Besetzung der konkreten Stelle, auf die Sie sich beworben haben, verarbeitet.

Zudem kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Art. 9 Abs. 2 h) i. V. m. § 22 Abs. 1 b) BDSG erforderlich sein. Möchten Sie bei einer Absage in unseren Bewerberpool aufgenommen werden, benötigen wir hierzu eine Einwilligungserklärung von Ihnen.

Soll Ihre Bewerbung für andere offene Stellen im Unternehmen/im Konzern berücksichtigt werden, benötigen wir hierzu eine Einwilligungserklärung von Ihnen.

Darüber hinaus sind wir aufgrund der europäischen Antiterrorverordnungen 2580/2001 und 881/2002 verpflichtet, Ihre Daten gegen die sog. „EU-Terrorlisten“ abzugleichen, um sicherzustellen, dass keine Gelder oder sonstigen wirtschaftlichen Ressourcen für terroristische Zwecke bereitgestellt werden.

## **Datensicherheit**

Wir setzen technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen ein, um Ihre durch uns verwalteten Daten gegen zufällige oder vorsätzliche Manipulationen, Verlust, Zerstörung oder vor dem Zugriff unberechtigter Personen zu schützen. Unsere Sicherheitsmaßnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung fortlaufend verbessert. Ihre Daten werden im Wege der Auftragsdatenverarbeitung auf unseren örtlichen Mailservern gehostet. Die Datenübertragung per E-Mail erfolgt, sofern nicht von Ihnen verschlüsselt, unverschlüsselt. Um den Datenschutz Ihrer Anlagen zu erhöhen, empfehlen wir Ihnen eine Verschlüsselung per 7Zip. Das Passwort zur Entschlüsselung können Sie uns fernmündlich übermitteln.

## **Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?**

Im Falle einer Einstellung übernehmen wir Ihre Bewerbungsunterlagen in Ihre Personalakte. Nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses werden diejenigen personenbezogenen Daten weiterhin gespeichert, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind. Dies ergibt sich regelmäßig durch rechtliche Nachweis- und Aufbewahrungspflichten, die unter anderem im Handelsgesetzbuch und der Abgabenordnung geregelt sind. Die Speicherfristen betragen danach bis zu zehn Jahre. Außerdem kann es vorkommen, dass personenbezogene Daten für die Zeit aufbewahrt werden, in der Ansprüche gegen uns geltend gemacht werden können (gesetzliche Verjährungsfrist von drei oder bis zu dreißig Jahren). Im Falle einer Absage werden Ihre Bewerbungsunterlagen spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht, sofern Sie uns nicht eine Einwilligung zur längeren Aufbewahrung (Bewerberpool) erteilt haben.

## **Wer bekommt Ihre Daten?**

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z. B. Personalwesen, Fachbereich, Geschäftsführung) Ihre personenbezogenen Daten, die in die Entscheidung über Ihre Einstellung eingebunden sind.

## **Welche Rechte können Sie als Betroffener geltend machen?**

Sie haben die Rechte aus den Art. 15 – 22 DS-GVO:

- Recht auf Auskunft (Art. 15 DS-GVO)
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO)
- Recht auf Löschung (Art. 17 DS-GVO)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DS-GVO)
- Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21)
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO)

Bitte wenden Sie sich hierzu an unser Datenschutzteam:  
datenschutzteam@garant-immo.de

## **Wo können Sie sich beschweren?**

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an das oben genannte Datenschutzteam oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden.

Im Falle datenschutzrechtlicher Verstöße steht dem Betroffenen ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu. Zuständige Aufsichtsbehörde in datenschutzrechtlichen Fragen ist der Landesdatenschutzbeauftragte des Bundeslandes, in dem unser Unternehmen seinen Sitz hat.

Eine Liste der Datenschutzbeauftragten sowie deren Kontaktdaten können folgendem Link entnommen werden:

[https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften\\_Links/anschriften\\_links-node.html](https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html).

## **Werden Ihre Daten in ein Drittland übermittelt?**

Wir übermitteln Ihre Bewerberdaten nicht in Drittländer.

## **Sind Sie verpflichtet, Ihre Daten bereitzustellen?**

Um Ihre Bewerbung berücksichtigen zu können, benötigen wir von Ihnen diejenigen personenbezogenen Daten, die für die Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

## **Inwieweit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?**

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.

Stand: 20.01.2026